

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



Curriculum reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 (si allega fotocopia documento di identità valido). Consapevole, di quanto prescritto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazione mendace, falsità negli atti ed uso di atti falsi, il sottoscritto dichiara sotto la propria responsabilità quanto segue:

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome
Amministrazione
Numero telefono ufficio
Fax ufficio
e-mail istituzionale

GIORGIO GARIBOLDI

Nazionalità Italiana
Data di nascita 27/12/1969

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

DA FEBBRAIO 2011 AD OGGI

Tecum – Azienda territoriale per i servizi alla persona - Via E. D'Adda 17, Mariano Comense
<http://www.tecumserviziallapersona.it>

Azienda speciale consortile per la gestione dei servizi sociali (associata NeASS)

Direttore

Attività di direzione generale dell'Azienda. Sono responsabile, anche verso l'esterno, dell'attuazione degli indirizzi e degli obiettivi stabiliti dagli organi di governo e secondo le direttive del Consiglio di Amministrazione, sovrintendendo alla gestione dell'Azienda salvaguardandone l'autonomia gestionale e la professionalità, stimolandone la responsabilità e garantendo il perseguimento di livelli ottimali di economicità, efficacia ed efficienza. Sono qualificato come datore di lavoro con diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche e finanziarie.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

DA DICEMBRE 2005 A GENNAIO 2011

Comune di Brugherio

Autonomia locale

Funzionario cat. D4 a tempo indeterminato – Titolare di posizione organizzativa (Delega dirigenziale)

Responsabile Settore Attività Sociali, politiche giovanili, politiche per la casa e per il lavoro: funzionario responsabile delle attività delle suddette sezioni. Tale responsabilità si concretizzava nelle seguenti attribuzioni: gestione economico finanziaria, gestione delle aree di intervento dei servizi sociali (minori, adulti, anziani e disabili), gestione ed assegnazione degli alloggi Comunali (spazi sociali) e ERP, direzione del personale assegnato, realizzazione dei servizi in appalto e sviluppo dei rapporti con la comunità e con altri enti esterni. Membro dell'ufficio di piano dell'ambito distrettuale di Monza e responsabile dell'attuazione degli interventi previsti dal piano di zona per gli interventi sociali sul territorio di Brugherio.

- Date (da – a)

DAL 2003 AL 2005

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

CIFAP - Consorzio per l'Istruzione e la Formazione Artigiana e Professionale - Via Venezia 23, Sesto San Giovanni

Ente pubblico - certificato Iso 2000 per attività di formazione ed orientamento

Funzionario cat. D4 a tempo indeterminato – Titolare di posizione organizzativa

Responsabile Area Svantaggio sociale: funzionario responsabile per l'Ente della progettazione, e della gestione di tutte le attività e servizi rivolti a persone disoccupate, in situazione di marginalità e svantaggio sociale. Direttamente responsabile del raggiungimento degli obiettivi mediante adeguata pianificazione e individuazione delle risorse umane e strumentali. Nello specifico mi sono occupato di sviluppare e gestire progetti anche a rilevanza comunitaria quali interventi di prevenzione alla dispersione scolastica a favore di drop-out, corsi triennali di qualifica professionale in DDIF, percorsi di formazione continua e permanente rivolti ad adulti occupati e/o disoccupati in stato di disagio psichiatrico, progetti di fondo sociale europeo e del piano provinciale per l'occupazione dei disabili finalizzati all'integrazione lavorativa di persone svantaggiate (corsi FILD) occupandomi sia degli aspetti educativi/formativi che della selezione del personale e degli aspetti amministrativi in genere.

In collaborazione con le Amministrazioni Comunali di Sesto San Giovanni, Cinisello Balsamo e Cologno Monzese mi sono occupato della realizzazione di progetti Equal relativi al potenziamento di tavoli specifici della L. 328/00 e di protocolli di housing sociale.

Mi sono inoltre occupato di progettare e gestire corsi di riqualificazione e aggiornamento in ambito informatico e grafico.

Responsabile Servizio Inserimenti Socio Lavorativi: responsabile per i Comuni di Sesto San Giovanni – Cinisello Balsamo – Cologno Monzese della gestione del Servizio Inserimenti Socio Lavorativi per soggetti con ridotta contrattualità sociale (del quale ho curato anche il passaggio della competenza dall'Asl al Consorzio).

Responsabile Servizio Match: responsabile per conto della Provincia di Milano della gestione del Servizio Match, sistema di incrocio domanda/offerta di lavoro relativamente alle categorie protette per tutto il territorio nord-est della provincia.

Responsabile Risorse Umane: in staff con la Direzione responsabile gestione e sviluppo delle Risorse Umane dell'Ente e della programmazione della formazione del personale. Delegato di parte pubblica alla trattativa sindacale.

- Date (da – a)

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

DAL 2001 AL 2003

CIFAP - Consorzio per l'Istruzione e la Formazione Artigiana e Professionale - Via Tino Savi 85, Sesto San Giovanni

Ente pubblico - certificato Iso 9001 per attività di formazione ed orientamento

Coordinatore di attività formativa cat. D1 a tempo determinato (facente funzioni D3)

Responsabile Area Svantaggio sociale: funzionario responsabile per l'Ente della progettazione, e della gestione di tutte le attività e servizi rivolti a persone in situazione di marginalità e svantaggio sociale. Direttamente responsabile del raggiungimento degli obiettivi mediante adeguata pianificazione e individuazione delle risorse umane e strumentali. Nello specifico mi sono occupato di sviluppare e gestire progetti anche a rilevanza comunitaria quali interventi di prevenzione alla dispersione scolastica a favore di drop-out, corsi triennali di qualifica professionale in DDIF per allievi disabili, percorsi di formazione continua e permanente rivolti ad adulti occupati e/o disoccupati in stato di disagio psichiatrico, progetti di fondo sociale europeo e del piano provinciale per l'occupazione dei disabili finalizzati all'integrazione lavorativa di persone svantaggiate (corsi FILD) occupandomi sia degli aspetti educativi/formativi che della selezione del personale e degli aspetti amministrativi in genere.

Mi sono inoltre occupato di progettare e gestire corsi di riqualificazione e aggiornamento in ambito informatico e grafico.

Responsabile Servizio Inserimenti Socio Lavorativi: responsabile per i Comuni di Sesto San Giovanni – Cinisello Balsamo – Cologno Monzese della gestione del Servizio Inserimenti Socio Lavorativi per soggetti con ridotta contrattualità sociale (del quale ho curato anche il passaggio della competenza dall'Asl al Consorzio).

- Date (da – a)

DAL 2000 AL 2001

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- CIFAP - Consorzio per l'Istruzione e la Formazione Artigiana e Professionale - Via Tino Savi 85, Sesto San Giovanni
- Ente pubblico - certificato Iso 9001 per attività di formazione ed orientamento
- Formatore cat. D1 a tempo determinato
- Coordinatore di attività formativa: Responsabile della progettazione di dettaglio e della gestione operativa dei seguenti corsi di formazione:
- Organizzazione interventi di analisi dei bisogni formativi in vari Enti locali del territorio e conseguente gestione di corsi di aggiornamento, nel settore informatico, per i dipendenti degli stessi Comuni.
- Corso del Fondo Sociale Europeo "La valigia per andare a lavorare", percorso di formazione ed inserimento lavorativo nel settore informatico per adulti disoccupati in situazione di disagio psichiatrico.
- Corsi biennali di qualifica regionale per Installatori e manutentori di impianti elettrici in bassa tensione.
- Corsi triennali di formazione lavoro per allievi disabili, percorsi di formazione ed orientamento al mondo del lavoro per giovani portatori di handicap o con disagio.
- Progetti comunitari Intesa per allievi degli Istituti professionali di Stato, proposta formativa che offre la possibilità di conseguire una qualifica di formazione professionale post-diploma.

- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- DAL 1998 – AL 1999**
- CIFAP - Consorzio per l'Istruzione e la Formazione Artigiana e Professionale - Via Tino Savi 85, Sesto San Giovanni
- Ente pubblico
- Tutor cat. C1 (VI qualifica funzionale) a tempo determinato
- Tutor sul Progetto del Fondo Sociale Europeo "Horizon – Multimedia Network – opportunità professionali per persone disabili".

- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- DAL 1996 – AL 1998**
- Cooperativa Sociale "Il Fiore" a.r.l. – Via Buonarroti 30, Cernusco sul Naviglio
- Cooperativa sociale
- Coordinatore di servizio – 2° livello a tempo indeterminato
- Responsabile del Centro Socio Educativo del Comune di Cernusco sul Naviglio, servizio diurno per portatori di handicap, con l'incarico di gestione delle risorse umane e strumentali del servizio.

- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- DAL 1990 – AL 1996**
- Cooperativa Sociale "Il Fiore" a.r.l. – Via Buonarroti 30, Cernusco sul Naviglio
- Cooperativa sociale
- Educatore – 3° livello a tempo indeterminato
- Educatore presso il suddetto servizio socio educativo con l'incarico di progettazione ed attuazione di interventi per persone in stato di handicap.

ISTRUZIONE

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
 - Note
- Università Cattolica del Sacro Cuore di Piacenza – 2006
- Educazione degli adulti, Pedagogia, Psicologia, Psicosociologia dell'organizzazione/progettazione ed attuazione di interventi educativi e riabilitativi
- Laurea in Scienze dei processi socio educativi
- Tesi dal titolo "Il lavoro di tutti" elaborato di ricerca sui temi dell'integrazione lavorativa e dell'inclusione sociale di persone svantaggiate.

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita

Scuola Regionale per Operatori Sociali del Comune di Milano - 1997

Educazione degli adulti, Pedagogia, Psicologia, Psicosociologia dell'organizzazione / progettazione ed attuazione di interventi educativi e riabilitativi

Educatore Professionale (equipollente ai sensi del D.M. 27/07/2000 all'omonimo Diploma universitario).

AGGIORNAMENTO

- Formazione
 - FORMAZIONE PER DATORI DI LAVORO (art. 34, D.lgs 81/08) – Aggiornamento obbligatorio, Tecnologie d'Impresa srl, 2017.
 - IL NUOVO CODICE DEGLI APPALTI: LE REGOLE PER GLI APPALTI ESCLUSI, PER GLI APPALTI DI SERVIZI SOCIALI, PER LE CONCESSIONI E PER I CONTRATTI DI SPONSORIZZAZIONE – Corso di formazione Formel, 2016.
 - FORMAZIONE MANAGEMENT AZIENDE SPECIALI SOCIALI - Corso di formazione NeAss, 2016.
 - IL NUOVO CODICE DEGLI APPALTI PUBBLICI E DEI CONTRATTI DI CONCESSIONE CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AI SERVIZI ALLA PERSONA, Corso di formazione NeAss, 2016.
 - ARMONIZZAZIONE CONTABILE - Corso di formazione NeAss, 2015.
 - TRASPARENZA ED ANTICORRUZIONE – Corso di formazione NeAss, 2014.
 - LA TIPIZZAZIONE DEL DANNO ERARIALE QUALE PRESIDIO SANZIONATORIO ALLA REVISIONE DELLA SPESA – Seminario della Scuola superiore dell'economia e delle finanze, 2014.
 - LE MODALITA' DI AFFIDAMENTO SEMPLIFICATO DI SERVIZI ALLE COOPERATIVE DI TIPO B – Corso di formazione Formel, 2014.
 - ATTUALI SDA COSTRUIRE UN WELFARE INCLUSO NEL TEMPO DELLA CRISI – Bocconi School of Management, 2013.
 - IL SISTEMA AVCPASS PER LA VERIFICA DEI REQUISITI E LA GESTIONE INFORMATICA DELLA GARA - Corso di formazione Formel, 2013.
 - SINTEL BASE. Corso di formazione realizzato dall'Agenzia regionale centrale acquisti, 2013.
 - LA QUALITA' DEL WELFARE. La tutela dei minori – convegno internazionale sui servizi sociali realizzato dal Centro studi Erickson, 2012.
 - FORMAZIONE PER DIRIGENTI (art. 34, D.lgs 81/08) – Aggiornamento quinquennale obbligatorio, Tecnologie d'Impresa srl, 2012.
 - LA GESTIONE DELLE GARE PER APPALTI DI SERVIZI COMPRESI NELL'ALLEGATO II B - Corso di formazione Formel, 2012.
 - QUALITA' E COACHING ORGANIZZATIVO. ASPETTI RELAZIONALI, MOTIVAZIONALI E CONDIVISIONE DEGLI OBIETTIVI – Corso di formazione Ciscqcert, 2011.
 - IL REGOLAMENTO PER L'EROGAZIONE DI CONTRIBUTI ECONOMICI - Corso di formazione Formel, 2010.
 - I PRINCIPALI ADEMPIMENTI RELATIVI AI CONTRATTI DI LAVORI, SERVIZI, FORNITURE – Corso di formazione promosso dalla Città di Lissone, 2009.
 - UNA RETE A SOSTEGNO DELLE DONNE MALTRATTATE – Corso di formazione curato dal Cadom di Monza – 2008.
 - COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI – Corso di formazione dello studio APS rivolto ai profili manageriali del Comune (Prof. Brunod e Dott.ssa Marabini), 2006/2007.
 - LA CO-PROGETTAZIONE IN AMBITO SOCIALE Corso di formazione dello studio APS rivolto a tutto il personale tecnico dei Servizi sociali del Comune (Prof. Brunod), 2007.
 - I CONTRATTI PUBBLICI ALLA LUCE DEL NUOVO CODICE DEGLI APPALTI – Corso realizzato dall'agenzia di formazione de IL SOLE 24 ORE, 2007.
 - LA REDAZIONE DEL REGOLAMENTO DEI SERVIZI SOCIALI – Corso di formazione Formel, 2007.
 - LA QUALITA' DEL WELFARE. Buone pratiche ed innovazioni – convegno internazionale sui servizi sociali realizzato dal Centro studi Erickson, 2006.
 - BUSINESS COACHING - Corso di aggiornamento per dipendenti di Pubbliche Amministrazioni finalizzato ad aumentare la capacità di orientare i comportamenti dei collaboratori in termini motivazionali (Coach Giuseppe Bernardi), 2004.
 - LE CULTURE ORGANIZZATIVE - Corso di aggiornamento relativo alle tematiche delle culture organizzative aziendali (Dott.ssa Rafaella Brusati responsabile ufficio formazione

Comune di Sesto San Giovanni), 2003.

- FORMAZIONE FORMATORI - corso biennale di aggiornamento per occupati nell'ambito della formazione professionale a cura di "Vedo Giovane", 2001/2002.
- ISO 9001 - Corsi interni di formazione circa l'applicazione delle norme Iso 9001 e la certificazione di Qualità, 2000.
- FORMAZIONE FORMATORI - Percorso annuale di aggiornamento per formatori, 2000.
- TUTOR DI PROCESSI DI APPRENDIMENTO – Corso di formazione finanziato dal FSE all'interno del Progetto "Horizon – Multimedia Network – opportunità professionali per persone disabili", 1998.
- ARTE TERAPIA AD INDIRIZZO PSICOANALITICO E DINAMICHE DI GRUPPO – Corso di formazione tenuto da un docente di Art Therapy Italiana.

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

PRIMA LINGUA

ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE

ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE

TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE

ARTISTICHE

Musica, scrittura, disegno ecc.

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

Competenze non precedentemente indicate.

ITALIANO

INGLESE

Spiccate doti comunicative e buona predisposizione al lavoro di gruppo. Buona capacità di ascolto, motivazione e mediazione.

Iscritto all'albo regionale dei direttori di Aziende di Servizi alla persona (ASP) 2017 - 2019

Buone competenze organizzative e metodologiche relative a servizi sociali e socio-sanitari di base e specialistici.

Capacità ed esperienza significativa nella selezione delle risorse umane, dipendenti e collaboratori, anche mediante la realizzazione di procedure concorsuali.

Buone capacità di gestione di servizi anche complessi e di coordinamento delle risorse umane. Qualificata esperienza nella preparazione e nell'espletamento di procedure d'appalto per la gestione di Servizi alla persona, attività di grande interesse e di continuo aggiornamento.

Svolgo attività autonoma, per conto di enti pubblici e privati, di formazione, progettazione e valutazione di interventi e progetti sociali. Partecipazione a molteplici commissioni di gara in diversi Comuni e aziende speciali in qualità di membro esperto.

Ottima conoscenza di programmi informatici in ambiente Windows in particolare del pacchetto applicativo Microsoft Office, Internet e posta elettronica.

Ottima conoscenza della normativa e delle tematiche riguardanti le politiche sociali e socio sanitarie attuate Regione Lombardia, con particolare riferimento ai servizi socio assistenziali e socio sanitari.

Cernusco sul naviglio, 6 aprile 2018

A handwritten signature in black ink, reading "Giorgio Gariboldi", is centered on a light yellow rectangular background.